



PROJE UYGULAMA ESASLARI		
PROJENİN	Birimi	Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü <ul style="list-style-type: none">Sosyal ve Kültürel İçerikli Din Hizmetleri Daire BaşkanlığıGöç ve Manevi Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
	Adı	Hem Çalışıyorum Hem Öğreniyorum
	Sorumlusu	İl Müftülükleri
	Amacı ve Kapsamı	<ul style="list-style-type: none">Diyamet İşleri Başkanlığımız tarafından gençlerimizin Kur'an ve sünnet ışığında yetişmelerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bu faaliyetler il ve ilçelerde gençlik koordinatörlüğü sistemi ile birlikte gerçekleştirilmektedir. Gençlik koordinatörlüğü şemasında ortaokul, lise, üniversite gibi okullarda okuyan öğrencilerin yanı sıra çalışan gençlere yönelik de faaliyet alanı yer almaktadır. Bu kapsamda çalışan gençlere yönelik iş yerlerinde haftalık düzenli olarak sohbetler ve çeşitli aktiviteler düzenlenecektir.Ülkemizin on beş ilinde mevsimlik tarımda çalışan işçilere manevi danışmanlık rehberlik ve din hizmetinin ulaştırılması, Başkanlığımız hizmetlerinin tanıtılması, müftülüklerimiz ile söz konusu kesimler arasındaki iletişim ve irtibatın güçlendirilmesi, birlik ve beraberliğimizin pekiştirilmesi amacıyla il ve ilçelerimizde "Hem Çalışıyorum Hem Öğreniyorum" başlığıyla aylık periyotta programlar düzenlenecektir.
	Hedef Kitle	<ul style="list-style-type: none">Çalışan GençlerMevsimlik Tarım İşçileri
	Süresi	<ul style="list-style-type: none">Çalışan Gençlere Yönelik : 01.01.2023-SürdürülebilirMevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik : 15.03.2023-15.11.2023

PROJENİN UYGULAMA ADIMLARI

A) ÇALIŞAN GENÇLERE YÖNELİK

- İş yerlerinin belirlenmesi: Proje kapsamında değerlendirilecek iş yerlerinde işverenlerin iknası önemlidir. İl ve ilçe müftülüğü işverenden haftada sadece 20 dakika mesaiden fedakarlık yapmasını isteyecektir. Bu 20 dakika kesinlikle çalışanların mola saatlerinden değil, mesai saatleri içerisinde belirlenmelidir (örneğin; bir saat olan öğlen molası sohbetin yapılması planlanan günde bir saat yirmi dakikaya uzatılabilir). İşverenlerin çalışkan işçilere ihtiyacı olduğu kadar işine sadık, ahlaklı, haram-helal bilinci olan, kul hakkına riayet eden işçilere de ihtiyacı olduğu hatırlatılarak mesaiden yapılan haftada sadece 20 dakikalık fedakarlığın işveren için bir kayıptan ziyade ciddi kazanımlarının olacağına dair ikna noktasında ilgili müftülüklerin iletişimi önem arz etmektedir. İş yerleri belirlenirken 10 çalışandan az çalışanı olan yerler de belirlenebilecektir. Ancak çalışan sayısının 10'un üzerinde olması projenin daha kararlı yürütülmesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca sanayilerde veya fabrikalarda gerçekleştirilen Cuma vaazları kesinlikle proje kapsamında değerlendirilmeyecektir. Projenin ana teması çalışanların değil iş yeri sahiplerinin fedakarlık yapmaları olacaktır. İllerdeki şartlara göre veya iş verenlerin profiline göre oranlar değişse de



2022 yılında gerçekleştirilen uygulamadan alınan neticeye göre projenin teklif edildiği 5 iş yerinden 1'i projenin uygulanmasına müsaade etmiştir.

- Hatip Havuzunun Oluşturulması: Gençlerle diyalogu iyi olan müftülük personellerinin (*Vaiz, Din Hizmetleri Uzmanı, İmam-Hatip, Müezzin-Kayyum vb.*) sadece bir tane iş yeri ile ilgilenmesi sağlanacaktır. Her personel kendisi için belirlenen iş yerine her hafta aynı gün ve saatte giderek ilgili konu çerçevesinde sohbetini gerçekleştirecektir. Zorunlu haller dışında bir görevli hangi iş yerine gidiyorsa yıl boyunca aynı iş yerine devam edecektir. Çalışanlarla hatip arasında ünsiyet oluşması açısından süreklilik önem arz etmektedir. Haftalar ilerledikçe iş yeri ve hatip havuzu genişleyecektir. Bu genişlemeyle birlikte talep eden personele ikinci iş yeri verilebilecektir.
- Konuların Tespiti: Başkanlığımız tarafından bir yıllık sohbet konuları Ek-7/1'de belirlenmiştir. Sohbet konuları daha çok çalışanların manevi problemlerini gidermeye yönelik olacaktır. Belirlenen konular çerçevesinde sohbet kısa ve öz olacak, mümkünse çalışanların soru sormalarına da fırsat sunulacaktır.
- Raporlama: Proje aylık olarak raporlandırılacaktır. Ek-7/2'de yer alan rapor zamanında doldurularak il proje yöneticisi tarafından her ayın ilk haftası projegenclik@diyanet.gov.tr adresine gönderilecektir. Projenin takip edilerek raporlandırılmasından *gençlik koordinatörü* sorumlu olacaktır.
- Hedef Belirleme: Her hafta, bir sonraki haftanın hedefi belirlenecektir. Bir sonraki hafta kaç tane iş yerinde projenin başlatılacağına karar verilecek ve hedefin gerçekleştirilmesi noktasında uygun adımlar atılacaktır. Hedefleri belirleme noktasında Başkanlık ve müftülüğün görüşleri esas alınacaktır.
- Gençlik Merkezi: Projenin yerleştiği mekanlarda gençlik merkezleri, okuma salonları gibi mekanların açılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

B) MEVSİMLİK TARIM İŞÇİLERİNE YÖNELİK

1. Mevsimlik tarım işçilerinin yerleşim alanlarının bulunduğu il ve ilçe müftülüklerimizce söz konusu kesimin çalışma saatleri ve içinde buldukları şartlar göz önüne alınarak oluşturulacak bir program çerçevesinde her ay bir sohbet programı düzenlenecektir.
2. Program bir vaiz, bir vaize/konuşmacı ile bir kadın ve bir erkek okuyucunun katılımıyla mevsimlik tarım işçilerinin yerleşim alanlarında uygun görülecek bir mekânda düzenlenecektir.
3. Birden fazla mevsimlik tarım işçisi yerleşim alanı bulunan il ve ilçelerimizde her bir yerleşim yeri için ayrı program düzenlenecektir.
4. Programlar kadınlara ve erkeklere ayrı ayrı düzenlenecektir.
5. Programlarda dinimizin itikat, ibadet ve ahlak konularına yer verilecek, İslam'ın ana hatlarıyla özlü bir şekilde anlatılmasına gayret gösterilecektir.
6. Programın sonunda soru-cevap bölümüne yer verilecek, dinleyicilerin zihinlerine takılan sorular cevaplandırılacaktır.
7. Toplantılar personel ile hedef kitle arasında ülfet ve muhabbet oluşması ve hizmetin istikrarlı ve verimli bir şekilde uygulanabilmesi için imkânlar ölçüsünde her ay aynı konuşmacı personelin katılımı ile yıllık bir program çerçevesinde gerçekleştirilecektir.
8. Programlara çocukların da katılımını sağlamak için anne babalar teşvik edilecektir.



9. Gerçekleştirilen programların verileri il müftülüklerince cem edilerek takip eden ayın onuna kadar Ek-7/3'teki forma işlenerek ve her bir program için en az üç adet yüksek çözünürlüklü fotoğraf ile birlikte goc@diyanet.gov.tr adresine gönderilecektir.
10. Mevsimlik tarım işçileri yoğun olarak bulunduğu ve programın gerçekleştirileceği 15 ilimiz şunlardır:
Ankara, İzmir, Manisa, Malatya, Eskişehir, Ordu, Bursa, Düzce, Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman, Diyarbakır, Hatay, Adana, Mersin, Konya.
11. Projeye ilişkin Eklere <https://bulut.diyanet.gov.tr/index.php/s/E9J9TJZEzkjPid2> adresinden ulaşılabilir.

Proje Genel Koordinasyonu	Bilgi İçin İletişim
Sosyal ve Kültürel İçerikli Din Hiz. Daire Bşk. 0312 295 73 53	Çalışan Gençlere Yönelik Bünyamin ULUSOY (0312 295 76 49)
Göç ve Manevi Destek Hizmetleri Daire Bşk. 0312 295 73 67	Mevsimlik İşçilere Yönelik Mustafa ACAR (0312 295 72 30)